

# VERHALTENS KODEX

# Die HEUNISCH Gruppe freut sich weltweit eines hohen Ansehens in Bezug auf ihre unternehmerische Vertrauenswürdigkeit.

Dies verdanken wir der Tatsache, dass wir all unsere Geschäftstätigkeiten stets fest mit unserer Integrität verknüpfen.

Das heißt: Bei sämtlichen Handlungen werden alle Gesetze und Regeln ausnahmslos von uns eingehalten. Die Unternehmenswerte und das damit verbundene Engagement für zukunfts-

fähige Entwicklungen der HEUNISCH Gruppe charakterisieren unsere Firmenpolitik, all unsere Entscheidungen und Aktivitäten. Sie werden fortwährend von uns reflektiert, vermittelt und gelebt.

Verbesserungen werden ständig angestrebt und im Rahmen der Möglichkeiten umgesetzt.

## Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex der HEUNISCH Gruppe wurde mit einem einzigen Ziel entwickelt: Die Grundsätze klar zum Ausdruck bringen, nach denen die Gruppe ihr Verhältnis zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Teilhabern pflegt. Sie gelten für uns alle gleichermaßen – sowohl für alle Mitglieder der Geschäftsführung als auch für alle Mitarbeiter innerhalb der HEUNISCH Gruppe.

Wir erwarten, dass die Grundsätze auch von unseren Zulieferern, Vertragshändlern, Beratern und sonstigen Geschäftspartnern der Gruppe gelebt werden. Bei der Bewertung von potenziellen und aktuellen Zulieferern werden wir die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze berücksichtigen.

# Geschäftsprinzipien

## GESETZESTREUE

Die HEUNISCH Gruppe soll sich in jedem Land, in dem sie tätig wird, an die dort geltenden Gesetze halten.

In Situationen, bei denen keine gesetzlichen Regelungen vorliegen, wird sich jeder von uns in seinem Verhalten an unseren Unternehmenswerten und der Unternehmenskultur ausrichten.

In Fällen, in denen ein Konflikt zwischen den geltenden Gesetzen und den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex vorliegt, hat das jeweils geltende Recht Vorrang.

## STÄNDIGE VERBESSERUNGEN

Wir sind um eine ständige Verbesserung in all unseren Unternehmensbereichen und sämtlichen Prozessen bestrebt. Hiervon sollen sowohl unsere Mitarbeiter und Kunden als auch das Unternehmen selbst profitieren.

## DAS VERHÄLTNISS ZU GESCHÄFTSPARTNERN

Die Geschäftsbeziehungen zwischen der HEUNISCH Gruppe und ihren Geschäftspartnern sollen von Fairness geprägt sein.

Wir dürfen potenziellen Kunden, Behörden, behördlichen Einrichtungen oder sonstigen Vertretern derartiger Einrichtungen keine Belohnungen oder Vorteile anbieten, die im Gegensatz zum geltenden Recht oder zur guten Geschäftssitte

stehen. Unsere Mitarbeiter dürfen keine Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vergütungen von Dritten annehmen, die dazu führen könnten, dass die Objektivität der Entscheidungen als zweifelhaft angesehen werden könnte.

## RECHNUNGSLEGUNG & BERICHTERSTATTUNG

Alle finanziellen Transaktionen der HEUNISCH Gruppe müssen in Übereinstimmung mit den allgemein gültigen Grundsätzen der Buchführung dokumentiert werden. Dabei müssen sämtliche Buchungen mit einer klaren, eindeutigen, nicht irreführenden Bezeichnung über den Inhalt der Transaktion versehen sein. Die HEUNISCH Gruppe verpflichtet sich zu einer ehrlichen, sachdienlichen und zeitnahen Auskunftserteilung

## INTERESSENKONFLIKTE

Mitarbeiter und Mitglieder der Geschäftsleitung der HEUNISCH Gruppe sind verpflichtet ihren privaten und sonstigen externen Aktivitäten sowie finanziellen Interessen in einer Art und Weise nachzugehen, die nicht mit den Interessen der Gruppe in Konflikt stehen oder zu Konflikten Anlass geben könnten.

Sollte ein derartiger Interessenkonflikt eintreten, hat die betroffene Person dies sofort an ihren Vorgesetzten zu melden.

### **KOMMUNIKATION MIT TEILHABERN**

Die HEUNISCH Gruppe ist bestrebt einen laufenden Dialog mit ihren Teilhabern zu führen.

### **DATENSCHUTZ AUF GESETZLICHER GRUNDLAGE**

Die gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz

werden von der HEUNISCH Gruppe zu jeder Zeit gewahrt. Die Geschäftsleitung und Mitarbeiter sind verpflichtet, die Bestimmungen einzuhalten und aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden.

## **Grundsätze des Umweltbewusstseins**



### **RESSOURCEN-EFFIZIENZ**

Die Produkte und Prozesse der HEUNISCH Gruppe sind so ausgelegt, dass Energie und Rohmaterialien effizient genutzt und Abfälle sowie Rückstände in Bezug auf die gesamte Lebensdauer eines Produktes minimiert werden.

### **GRUNDSÄTZE DER UMWELTVORSORGE**

Wir unterstützen die Grundsätze zur Umweltvorsorge, indem der Einsatz von umwelt- und gesundheitsschädlichen Materialien und Verfahren vermieden wird, wenn Alternativen zur Verfügung stehen.

## **Menschenrechte & Arbeitsbedingungen**



### **MENSCHENRECHTE**

Die HEUNISCH Gruppe respektiert die international geltenden Menschenrechte. Wir sichern zu, sie zu unterstützen – insofern wir Einfluss nehmen können, und uns in keiner Form an Menschenrechtsverletzungen beteiligen.

### **ANTI-DISKRIMINIERUNG**

Wir rekrutieren und behandeln unsere Mitarbeiter in einer Form, die weder in Bezug auf Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Nationalität, politische Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, soziale oder ethnische Herkunft diskriminierend ist. Dabei werden abwechslungsreiche Arbeitsbedingungen auf allen Ebenen angestrebt.

## **ARBEITSKRAFT**

Es wird keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit innerhalb der HEUNISCH Gruppe toleriert. Das Mindestalter für eine Beschäftigung innerhalb der Gruppe wird durch die Beendigung der Schulpflicht bestimmt.

Die freie Gewerkschaftszugehörigkeit sowie das Recht auf kollektive Tarifverhandlungen und -abkommen ist innerhalb der HEUNISCH Gruppe zu respektieren.

## **ARBEITSBEDINGUNGEN**

Für alle Mitarbeiter der HEUNISCH Gruppe sollen die notwendigen Bedingungen für die Gestaltung

eines sicheren und nicht gesundheitsschädlichen Arbeitsumfeldes geschaffen werden.

## **ARBEITSZEIT- UND URLAUBSREGELUNG**

Die HEUNISCH Gruppe gestaltet die Arbeitszeit- und Urlaubsregelung der Mitarbeiter auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen sowie in Anlehnung an Tarifverhandlungen.

## **LÖHNE UND GEHÄLTER**

Die HEUNISCH Gruppe bietet den Mitarbeitern eine angemessene Bezahlung sowie gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.

# **Verantwortlichkeit der Manager und Mitarbeiter**

Die Manager von HEUNISCH sind dafür verantwortlich, ihre Mitarbeiter innerhalb ihrer Organisation den Inhalt und den Sinn dieses Dokuments vorzuleben und zu vermitteln. Sie sind verpflichtet, die Mitarbeiter dazu anzuhalten, sich entsprechend diesen Grundsätzen zu verhalten. Eine explizite Billigung von fragwürdigen Aktionen wird nicht toleriert.

Berichte über die Verletzung der in diesem Kodex formulierten Verhaltensregeln können anonym und vertraulich an die Geschäftsleitung gerichtet werden. Personen, die Verstöße in gutem

Glauben melden, haben daraus keinerlei Nachteile zu erwarten.

Dieser Verhaltenskodex tritt unverzüglich und unbefristet in Kraft. Eine Nichtzustimmung zu den Vorschriften kann disziplinarische Folgen nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung beschlossen und kann nur von der Geschäftsleitung aufgehoben oder geändert werden. Jede Aufhebung oder Änderung ist bekannt zu geben.